



Handläggare
Anne Menes
Telefon: 08-50808098

Till
Kungsholmens stadsdelsnämnd
2026-04-23

Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030

Svar på remiss från kommunstyrelsen

Förvaltningens förslag till beslut

Kungsholmens stadsdelsnämnd överlämnar stadsdelsförvaltningens tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Sammanfattning

En remiss har inkommit från kommunstyrelsen som avser handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030. Handlingsplanen ersätter *Program för ett jämställt Stockholm 2018–2022* (Dnr KS 434-21/2017).

Förvaltningen är överlag positiv till den föreslagna handlingsplanen och bedömer att den är ett viktigt styrdokument för stadens arbete med jämställdhet. Planen är rättighetsbaserad, välstrukturerad och synliggör könsskillnader på ett brett och inkluderande sätt, i linje med övriga styrdokument inom MR-programmet.

Samtidigt saknas tydliga prioriteringar och riktade insatser för utsatta grupper, och arbetet med maskulinitetsnormer behöver utvecklas. Det är viktigt att synliggöra både flickors och pojkars samt kvinnors och mäns utmaningar i enlighet med målet om att ingen ska diskrimineras på grund av kön.

Fokus på statistik och analys är positivt, men förvaltningen vill lyfta att det finns en risk att uppföljning prioriteras framför konkreta åtgärder. Överlappande styrdokument kan påverka tydligheten, vilket gör avgränsningen av arbetsgivarperspektivet till personalpolicyn positiv.

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden godkänner tjänsteutlåtandet som svar på remissen och överlämnar till kommunstyrelsen.

Bakgrund

Kommunstyrelsen har remitterat *Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030* till stadsdelsnämnden. Remissinstanser inom staden är samtliga stadsdelsnämnder, facknämnder och bolag.

Remissinstanser utanför staden är ett antal organisationer och

kommuner, bland annat Jämställdhetsmyndigheten, Kvinnocenter Tensta-Hjulsta, Fredrika Bremer Förbundet och MÄN.

Sista dag för yttrande är 24 april 2026.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat en remiss som avser handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030. Handlingsplanen ersätter *Program för ett jämställt Stockholm 2018–2022* (Dnr KS 434-21/2017).

Syftet med handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030 är att stärka och konkretisera stadens arbete för att bli en jämställd stad där ingen diskrimineras eller begränsas på grund av sitt kön och det övergripande målet är att staden säkerställer att stockholmare har lika rättigheter och möjligheter oavsett kön. Jämställdhet handlar om att flickor och pojkar, kvinnor och män, har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom alla områden i livet. Alla definierar sig dock inte som antingen kvinna eller man och alla identifierar sig inte med sitt juridiska kön. Stockholms stads jämställdhetsarbete ska synliggöra alla oavsett kön, inklusive kvinnor, män och ickebinära, och oavsett transexfarenhet. Planen riktar sig till samtliga nämnder och bolagsstyrelser och sträcker sig till år 2030.

Handlingsplanen är en av sex handlingsplaner som tillhör Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna (MR-programmet) och programmet ska fungera som paraply för sex tillhörande handlingsplaner, varav en ska behandla jämställdhet; Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030.

Tre fokusområden; kunskap och information, välfärd och service samt delaktighet och inflytande, utgör grundläggande förutsättningar för att stadens verksamheter ska kunna bidra till jämställda levnadsvillkor för kvinnor, män och ickebinära och motverka diskriminering på grund av kön.

Handlingsplanen utgår från MR-programmets tre fokusområden. Dessa utgör tillsammans grundläggande förutsättningar för att staden ska kunna bidra till jämlika levnadsvillkor för alla stockholmare och säkerställa att de mänskliga rättigheterna efterlevs i stadens verksamheter. De tre fokusområdena är:

- Kunskap och information
- Välfärd och service
- Delaktighet och inflytande

Till varje fokusområde hör ett antal mål uppdelade i effektmål och resultatmål. Effektmålen beskriver den övergripande och långsiktiga förändring som eftersträvas. Resultatmålen är den direkta förändring som ska genomföras i stadens verksamheter.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom stadsdelsdirektörens stab. Synpunkter har inhämtats från övriga avdelningar inom förvaltningen. Ärendet har behandlats av pensionärsrådet, rådet för funktionshinderfrågor och i förvaltningsgruppen. Synpunkter framgår av respektive protokoll.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen ser i stort positivt på den föreslagna handlingsplanen och bedömer att den utgör ett viktigt styrdokument för att stärka, utveckla och samla stadens arbete för ett jämlikt Stockholm.

Jämställdhetsarbetet har betydelse för flera av verksamhetsområdesmålen i budget och är nära kopplat till verksamhetsområdesmål 3.7 *Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt* och till Stockholms stads program för de mänskliga rättigheternas mål om att Stockholms stad är en öppen, jämlik och jämställd stad, fri från alla former av diskriminering och rasism. Jämställdhetsarbetet är även en del av stadens demokratiarbete och arbete med att uppnå FN:s globala hållbarhetsmål i Agenda 2030 med fokus på principen Lämna ingen utanför.

Förvaltningen ser en möjlighet att genom implementeringen av samtliga handlingsplaner kopplade till MR-programmet, öka verksamheternas kunskap om inkluderande och normkritiska arbetssätt. Detta ska säkerställa att invånare som kommer i kontakt med våra verksamheter möts med respekt och känner sig delaktiga i beslut som rör dem, oavsett kön, könsidentitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Bedömningen är att handlingsplanen är väl förankrad i ett rättighetsbaserat perspektiv och innehåller en analys av jämställdhetsutmaningar i staden. Den ger en bred och inkluderande bild av könsskillnader och beaktar även intersektionella aspekter.

Handlingsplanen identifierar även några särskilt utsatta grupper, såsom utrikes födda kvinnor och barn och unga med annan könsidentitet. Förvaltningen ser dock att prioriteringsordning samt vilka konkreta insatser som ska riktas till dessa grupper behöver tydliggöras.

Planen tar vidare upp att normer kring maskulinitet är viktiga, men förvaltningen tycker inte att det utvecklas tillräckligt vad som ska göras i praktiken, och vill samtidigt lyfta en oro över att fokus blir ensidigt, och att pojkar och mäns utmaningar glöms bort. Det är viktigt att arbetet med jämställdhet ska ligga i linje med det som beskrivs i handlingsplanens inledning att för att bli en jämställd stad ska ingen diskrimineras på grund av sitt kön.

Kommunfullmäktiges budget för 2026 betonar att stadens verksamheter ska bidra till ökad jämställdhet och att arbetet med jämställdhetsintegrering och jämställdhetsanalyser ska utvecklas. Även handlingsplanen lyfter att statistik, analyser och rapporter ska användas, exempelvis könsuppdelad statistik, men det finns en obalans mellan analys och styrning. Det finns en risk att arbetet då ensidigt fokuserar på uppföljning och analys snarare än på genomförande av konkreta förändringsinsatser. Utan tydlig styrning finns en risk att ambitionerna inte fullt ut omsätts i praktiken.

Förvaltningen vill även lyfta att stadens många styrdokument och handlingsplaner ofta överlappar varandra. Ett ökat antal dokument riskerar att göra styrningen otydlig. I remissvar för de tre tidigare handlingsplanerna har förvaltningen exempelvis lyft att arbetsgivarperspektivet saknats, och att om arbetsgivarperspektivet exkluderas vore det bra om avgränsningen motiverades och att handlingsplanen beskriver hur dessa frågor ska hanteras på annat sätt inom staden. I den föreslagna handlingsplanen för ett jämställt Stockholm, har arbetsgivarperspektivet avgränsats och hänvisning till Stockholms stads personalpolicy gjorts, under rubrik *Andra styrdokument* (s 4), vilket förvaltningen tycker är bra. Som arbetsgivare har staden en viktig roll med att integrera jämställdhetsperspektivet.

Kungsholmens stadsdelsnämnd överlämnar stadsdelsförvaltningens tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Ann-Christine Hansson
Stadsdelsdirektör
Kungsholmens
stadsdelsförvaltning

Bilaga

Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Ann-Christine Hansson, Stadsdelsdirektör	2026-04-08